

● Pré requis    Aucun

● Public

Dirigeant.es, managers, chef.fes de projets, assistant.es chef.fes de projets, chargé.es de mission

● Conditions d'accès

Tout public positionné par votre entreprise

● Méthode / Outils

Fiche d'auto-évaluation  
Questionnaire  
Techniques de motivation  
Les objectifs SMART  
Plans d'action matriciels  
Plans de réunion  
Déroulement d'entretien  
Process com du manager  
Le management visuel

● Evaluation

Quiz, Mises en situation

● Durée    2 jours

● Tarifs

Nous consulter pour le coût et les conditions de financement de la formation

## Contact

Xavier Régis PELLEREAU



xrpellereau@eacsis.online



06.33.09.29.09



www.eacsis@online

## PROGRAMME ET OBJECTIFS

### 1. DEFINIR SON MANAGEMENT

Définir sa posture, positionnement et légitimité  
Développer son leadership  
Identifier et choisir son style de management  
Comprendre les caractéristiques du management transverse et les appliquer  
Rédiger son plan de communication managériale

### 2. ANIMER UNE EQUIPE

Créer une dynamique collective et motiver ses collaborateurs  
Planifier et organiser le travail en équipe  
Optimiser sa prise de parole en public  
Gérer les intérêts contradictoires, les tensions, les conflits  
Savoir appréhender les situations complexes

### 3. CONDUIRE DES REUNIONS EFFICACES

Préparer et planifier une réunion  
Démarrer la réunion et susciter la participation  
Présenter un exposé  
Gérer les participants et le temps de la réunion  
Définir des plans d'action  
Concevoir et faire valider le compte-rendu  
Clôturer et donner suite

### 4. MENER LES ENTRETIENS DE MANAGEMENT

Recruter; Tutorer; Déléguer; Suivre; Evaluer

## DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Exposés interactifs, exemples commentés, partage d'expérience et échanges de pratiques, simulations et jeux de rôles, débriefing.

Un support des principaux contenus, des études de cas et des fiches techniques sera mis à la disposition des participants par voie numérique.

**LE +**

PRESTATIONS APRÈS-FORMATION

Proposition d'accompagnement individualisé

## LA METHODE EAC SIS

### UNE APPROCHE PÉDAGOGIQUE CENTRÉE SUR VOTRE ENTREPRISE

Après analyse de vos besoins, nous proposons des programmes de formation adaptés au contexte de votre entreprise, à vos enjeux et à vos caractéristiques internes. Les formations sont animées par des professionnels, tous reconnus depuis plus de dix ans dans leur domaine d'expertise et qui proposent une approche pragmatique, interactive et ludique.

### UNE FINALITÉ OPÉRATIONNELLE

Tenant compte de ce qui est faisable au sein de votre entreprise, nous privilégions le sur-mesure. Les méthodes et outils sont adaptés à votre structure.

Dès le début de la formation, nous présentons les objectifs pédagogiques.

Ces objectifs sont autant de curseurs pour permettre à chacun de s'évaluer durant la formation.

Nos formations sont ainsi orientées sur le « comment faire » et, durant la formation, nous accordons une part importante aux applications et au training avec des mises en situation adaptées à votre activité.

### POUR TOUS VOS COLLABORATEURS

En amont de la formation, un questionnaire est adressé à chaque participant-e permettant d'adapter précisément nos contenus de formation à vos besoins et vos attentes.

Nous attachons une importance particulière à notre capacité d'accueil des publics en situation de handicap grâce à notre partenariat avec Handi'feels et l'expérience et la formation continue de nos intervenants

### DES MODALITÉS D'ÉVALUATION MESURANT LA PROGRESSION

La pratique de l'évaluation objective et exploitable par le salarié est au cœur de notre démarche pédagogique.: quizz individuels et collectifs, exercices, mise en situation récapitulative.

Une attestation de fin de formation est délivrée à chaque participant.

### UNE DÉMARCHE QUALITÉ

EAC SIS est certifié QUALIOPI, référentiel de la formation en vigueur.

EAC SIS garantit un suivi des actions de formation et une mesure d'impact à plus 6 mois ou 1 an.

### INTERVENANT

Titulaire d'un Master en Management, l'intervenant présente une expérience de pilotage de projets de plus de 15 ans et une expérience de formateur en entreprise de plus de 25 ans.